



KOTITALOUSPEDAGOGIOPISKELIJAT RY
KOPEDA

Kotitalouspedagogiopiskelijat ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma

Kopedan yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu auttamaan Kotitalouspedagogiopiskelijat ry:tä eli Kopedaa aidosti huomioimaan yhdenvertaisuusasiat, sekä estämään syrjintää kaikessa toiminnassaan. Tässä yhdenvertaisuussuunnitelmassa tuodaan esiin konkreettisia toimenpiteitä, joita Kopedan hallitus sitoutuu toteuttamaan parhaansa mukaan, ja joiden avulla voidaan varmistaa yhdenvertaisuuden toteutuminen ja syrjinnän estäminen. Nämä ovat osa avointa toimintakulttuuria, sekä perusteltu laissa. Yhdenvertaisen toiminnan avulla voimme estää kiusaamista ja syrjintää. Yhdenvertaisuuden tulee näkyä kaikessa järjestön toiminnassa eikä olla ainoastaan yksi, muusta toiminnasta erillinen osa-alue. Tämä edellyttää, että kaikki Kopedan toiminta on toteutettu niin, että sen kaikkia jäseniä sekä muita toimintaan osallistuvia kohdellaan yhdenvertaisesti.

Kopedan määritelmä yhdenvertaisuudesta ja yhdenvertaisesta toiminnasta

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän taustoistaan tai ominaisuuksistaan, kuten sukupuolesta tai sen ilmaisusta, iästä, perhetaustasta, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta, asemasta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Yhdenvertaisuus sisältää kaikkien sukupuolten välisen tasa-arvon, eikä se rajoitu vain miehiin ja naisiin.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua ryhmään, kuten kansallisuuteen tai sukupuoleen, kuulumisen perusteella. Syrjintä voi ilmetä yksittäisinä tekoina tai epäoikeudenmukaisuutta tuottavina sääntöinä tai käytänteinä. Positiivinen erityiskohtelu, eli tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen ja poistaminen, ei ole syrjintää. Tosiasiallisella yhdenvertaisuudella tavoitellaan sitä, että kaikilla olisi myös käytännössä mahdollisuus yhdenvertaiseen kohteluun, ja sillä pyritään parantamaan heikommassa asemassa olevien asemaa. Yhdenvertainen toiminta pyrkii estämään syrjintää.

Kopedan toiminnassa yhdenvertaisuus näkyy siten, että ihmisten moninaisuus pyritään ottamaan huomioon sekä toiminnan suunnittelussa että sen toteutuksessa. Yhdenvertainen kohtelu ei tarkoita, että kaikkia kohdellaan samalla tavalla, vaan toiminnassa tulee pyrkiä ottamaan huomioon tosiasiallisen yhdenvertaisuuden toteutuminen ja tarpeen vaatiessa muokata toimintaa toimintaan osallistuvien ihmisten lähtökohdat huomioonottaen. Kopedan toiminnan ei tulisi lähtökohtaisesti syrjiä tai eriarvoistaa ketään.

Toimenpiteet yhdenvertaisuuden toteutumiseksi

Yhdenvertaisuuden huomioiminen tapahtumissa

Tapahtumien tulee olla suunniteltu niin, että lähtökohtaisesti kaikilla Kopedan jäsenillä on mahdollisuus osallistua tapahtumaan. Kaikissa tapahtumissa kunnioitetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta, ja jäsenten erilaiset tarpeet otetaan huomioon toteuttamalla monipuolisia tapahtumia. Myös jäsenistön toiveet tapahtumista otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon. Kaikissa tapahtumissa, joissa tarjoillaan alkoholia, on tarjolla myös alkoholittomia juomia ja osa tapahtumista järjestetään täysin alkoholittomina. Osallistujien erikoisruokavaliot pyritään aina ottamaan huomioon tapahtuman tarjoamien mahdollisuuksien mukaisesti. Esteettömyys ja siitä tiedottaminen otetaan huomioon tapahtumia suunnitellessa. Kopedan noudattaa Conduksen turvallisemman tilan periaatteita kaikissa tapahtumissaan, ja tämä tulee aina kertoa. Tapahtumissa ei myöskään turhaan sukupuoliteta osallistujia. Esimerkiksi sitseillä ei istuta "miesten" ja "naisten" paikoilla. Kaikki Kopedan tapahtumat ovat läpinäkyviä ja jäsenistö saa halutessaan osallistua tapahtumien suunnitteluun ja toteutukseen. Kaikilla tapahtuman osallistujilla ja tekijöillä tulee olla tervetullut olo, ja kaikkia kunnioitetaan ja kohdellaan tasapuolisesti. Vaikka jäsenistö saisi jonkin edun, esimerkiksi halvemman osallistumismaksun muihin verrattuna, tulee silti jäsenistön ulkopuolisia henkilöitä kohdella tapahtumassa yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Jokaiseen Kopedan tapahtumaan nimitetään häirintäyhdyshenkilö. Tämä häirintäyhdyshenkilö vaihtuu tapahtumakohtaisesti.

Yhdenvertainen viestintä

Kopeda kiinnittää huomiota monipuoliseen viestintään ja tiedotukseen, sillä kaikki jäsenemme eivät esimerkiksi ole sosiaalisessa mediassa. Päättiedotuskielemme on suomi, mutta tarvittaessa tiedotamme myös muilla kielillä. Jokaisen hallituksen jäsenen tulee olla valmis vastaamaan jäsenten kysymyksiin hallituksen toiminnasta ja tarvittaessa ohjaamaan kysymystä eteenpäin. Hallituksen jäsenten yhteystiedot on listattu nettisivuille avoimesti saataville. Kopedan nettisivuilla on palautelomake, jonka välityksellä jäsen voi kertoa mietteitään tapahtumista, opinnoistaan, viestinnästä tai muista mieltä painavista asioista. Tiedotus on selkeää ja informatiivista. Myös mahdollisista ongelmista sekä niiden ratkaisemisesta viestitään.

Yhdenvertaisuus hallituksen toiminnassa

Kopedan koko hallitus on sitoutunut toimimaan yhdenvertaisuus ja tasa-arvo huomioon ottaen. Kopedan hallitukseen kuuluvat hallituksen jäsenet, varajäsenet sekä toimihenkilöt. Hallitusta muodostettaessa sekä erillisissä toimihenkilöhauissa hallituksen toimintaan voi päästä mukaan kuka tahansa Kotitalouspedagogiopiskelijat ry:n jäsen. Hallituksella ei ole erioikeuksia toiminnassa, vaan hallituslaisia kohdellaan jäsenistön kanssa yhdenvertaisesti. Hallituksen kokoukset ovat avoimia kaikille Kopedan jäsenille.

Yhdenvertaisuusvastaavan nimeäminen

Kopeda nimeää hallituksesta yhdenvertaisuusvastaavan, jonka tehtävänä on varmistaa, että tätä yhdenvertaisuussuunnitelmaa noudatetaan kaikessa toiminnassa. Yhdenvertaisuusvastaava voi olla hallituksen jäsen, varajäsen tai toimihenkilö, ja valintaa tehdessä painotetaan tehtävään nimetyn henkilön vaihtumista vuosittain. Vaikka hallituksessa on nimetty yhdenvertaisuusvastaava, on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen toiminta kaikkien hallituslaisten vastuulla.

Yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma tarkastetaan hallituksen toimesta vuosittain ja päivitetään tarvittaessa. Yhdenvertaisuussuunnitelma ladataan Kopedan nettisivuille avoimesti saataville. Jäsenet voivat antaa palautetta yhdenvertaisuussuunnitelmasta sekä muista yhdenvertaisuusasioista nettisivujen palautelomakkeen kautta halutessaan anonyyminä.